

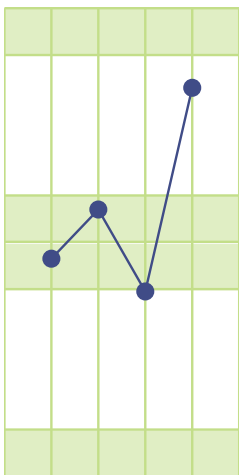


ПРОФИЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ЛИЧНОСТИ: Иван Иванов

26.04.2016
Лично и
конфиденциально

АВТОПОРТРЕТ ЛИЧНОСТИ - ГРАФИК III

D I S C



Иван Иванов - человек обходительный, восприимчивый и дипломатично общительный, обретая уважение окружающих за способность поделиться своим опытом. Он хорошо усваивает и представляет информацию, владея навыками как письменной, так и устной коммуникации. Будучи характерным специалистом, предпочтёт, скорее, технические сферы деятельности. Систематичен и внимателен в своём подходе, соблюдает методики и руководствуется прецедентами. Добросовестный, пунктуальный и осмотрительный, становится покладистым, как только узнаёт "как".

Не любит неприятности, нераздражителен и неагрессивен, будет стараться избежать конфронтации. Тем не менее, могут быть случаи, когда Иван Иванов становится более неподатливым, как правило, если окружающие пытаются пойти против системы или провести перемены без должного разрешения.

Маловероятно, что Иван Иванов станет действовать, не имея на то полномочий. В силу своей склонности к строгому соблюдению правил и методик, он может разочаровывать менее консервативных сотрудников. Стараясь следовать основной линии руководства, Иван Иванов оказывается знающим человеком и задаёт пронизательные вопросы. Очень внимателен к деталям, ищет подтверждения информации и уверен в себе в рамках своей компетенции.

Будучи активным и проворным человеком, он находит разочарование в обыденной и шаблонной работе, требующей тщательности и терпения. Увлечённый, отзывчивый и дипломатичный в своём подходе, редко когда намеренно противостоит кому-либо. Будучи восприимчивым, может принять отказ и критику близко к сердцу. Иван Иванов испытывает недостаток напористости и склонен к медлительности в принятии решений, пока точно не поймёт, каков будет итог. Может быть излишне услужливым, даже когда располагает строгими действующими стандартами.

ФАКТОРЫ ВНУТРЕННЕЙ МОТИВАЦИИ

Важную роль для него играют стандартизированный ход работы, точное описание работы, ограниченное пребывание на публике и личное внимание. Ему следует обеспечить гарантии и возможность ссылаться на различные источники, а также отсутствие резких или неожиданных перемен. Иван Иванов предпочтёт работу в малой команде экспертов, придерживающихся похожих убеждений. Ему нравится отзывчивый руководитель, а похвала ободряет его.

ОСНОВНОЕ НАЗНАЧЕНИЕ ДОЛЖНОСТИ

Добросовестное и пронизательное поведение в технической среде

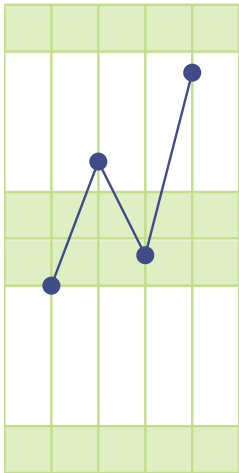
Работа должна предполагать сосредоточенность на деталях, соблюдение методик и дипломатичное обращение с людьми. Требуется, чтобы Иван Иванов мог давать характеристику и прояснять, накапливать информацию, проверять её и доводить до окружающих. Необходимость принуждать к исполнению советов должна минимальной или вообще отсутствовать, как и препоручение ответственности. Желательно, чтобы должность требовала от него консультирования по стандартам и/или качеству, обеспечивая специальную информацию или применяя свой опыт.

ХАРАКТЕРНЫЕ ОСОБЕННОСТИ

Систематичный, пунктуальный, логичный, уступчивый, коммуникабельный, дипломатичный, осторожный, консервативный, активный, мобильный, проворный, нетребовательный, неагрессивный, дружелюбный, традиционный, дисциплинированный; задаётся вопросами "как" и "кто".

ПОВЕДЕНИЕ В РАБОЧЕЙ ОБСТАНОВКЕ - ГРАФИК I

D I S C

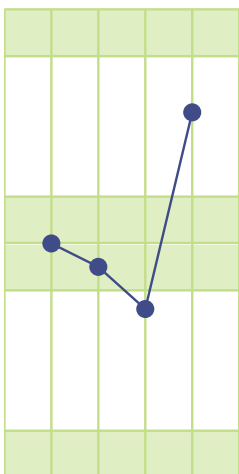


Заметных изменений в характеристике этого человека при сопоставлении поведения в рабочей обстановки с автопортретом личности не наблюдается.

Это указывает на то, что Иван Иванов не считает необходимым изменять своё поведение, а это, в свою очередь, предполагает, что он чувствует себя соответствующим тому стилю поведения, который требуется от него на работе.

ПОВЕДЕНИЕ ПОД ДАВЛЕНИЕМ ОБСТОЯТЕЛЬСТВ - ГРАФИК II

D I S C



В ситуации значительного давления обстоятельств Иван Иванов демонстрирует заметное падение фактора влияния, по сравнению с показателями автопортрета.

Такие изменения в стиле поведения предполагают, что одно из двух или оба нижеследующих положения могут иметь место:

- Он может потерять внутреннюю уверенность в своей способности воздействовать и убеждать окружающих, в результате чего может восприниматься более молчаливым, что неестественно для его обычного стиля поведения.
- Иван Иванов может держать людей на расстоянии, подавлять сердечность и дружелюбие и принимать решения, лишённые эмоций.

Если важным аспектом данной роли являются мотивирование и убеждение людей, необходимо внимательно рассмотреть возможное воздействие изменений в стиле поведения на исполнение работы.

ОБЩИЕ КОММЕНТАРИИ

Показатели данного профиля не выявляют в настоящий момент никаких проблем, неудовлетворённости или стрессового состояния.

В связи с этим, можно считать, что Иван Иванов способен справиться с требованиями к поведению, которые предъявляют должность, организация и руководство.

Факторы мотивации

Этого человека мотивируют одобрение, личное внимание, чувство стабильности, которое основывается на его точном знании всех требований. Привычный и хорошо осмысленный ход работы, демократичные отношения и чувство собственной значимости, рождённое в нём должным отношением, играют не меньшую роль.

Наилучшим образом его будет мотивировать демократичное и участвующее отношение со стороны начальника, который считается с людьми и способен дать весьма подробные инструкции, касающиеся требований к работе. Руководителю также следует обеспечить ему поддержку и внушить уверенность с помощью систематических разъяснений и советов. Могут возникнуть ситуации, когда ему потребуются ободрение и помощь в принятии важных решений.

Пожалуйста, примите во внимание

Вышеизложенный отчёт - это руководство. Анализ Профиля Личности (РРА) является ориентированным на работу описанием. Отчёт составлен для оказания помощи в процессе отбора, одобрения, развития, или руководства и консультирования.

Этот отчёт предназначен не для самостоятельного использования, а для использования в связи с собеседованием и оценением опыта, образования, квалификаций, компетенции и предрасположенности человека к обучению.

Программный продукт Система Томаса может предоставить и другие отчёты, которые могут обеспечить другую полезную информацию об этом человеке. Томас Интернэшнл рекомендует рассмотреть возможность использования этих отчётов при необходимости.