



## НАВЫКИ ЛИДЕРСТВА: Mr. Thomas Sample

01.01.0001  
Лично и  
конфиденциально

Лидеры обладают "видением": четким представлением о структуре организации, бренде, продукте, услуге или проекте. Это видение формирует действия и решения других людей. Лидеры вдохновляют и мотивируют людей путем сообщения своего видения. Они формируют великие команды, некоторые из членов которых обладают большими знаниями в определенных областях, чем они сами. Лидеры задают команде верное направление движения через свое видение: они устанавливают базовые правила и позволяют команде и ее членам полностью реализовать свой потенциал. Они позволяют людям совершать ошибки, но не слишком много. Они хвалят также много, как и критикуют.

Лидеры быстро действуют, чтобы решить проблемы. Они достаточно знают о своем бизнесе или отдельных компетенциях организации, чтобы их уважали, но не теряются в деталях. Их действия дополняют слова, создавая почву для доверия и объединения усилий.

---

### ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ЛИДЕРСКИЙ СТИЛЬ

Характеристики этого человека предполагают, что он может достичь успеха в лидерстве в тех областях, где необходимы операционные, сервисные и организационные компетенции. Он, вероятно, проявит решительность и настойчивость в работе над проектами, что будет вызывать доверие у окружающих. Однако, он будет противиться быстрому принятию решений и переменам. Он, вероятно, будет лучше работать в организациях с демократичной и консультативной культурой.

Его лидерский потенциал также будет зависеть от его эмоционального сознания и уровня гибкости интеллекта.

#### Вероятные сильные стороны лидера

- Достижение результатов в организованной и вдумчивой манере
- Медленное построение взаимоотношений на доверии
- Готовность принимать ответственность и полномочия
- Ищет сложные задачи
- Обладает способностью оказывать успокаивающее воздействие на людей
- Слушает и принимает к сведению взгляды окружающих

## Потенциальные ограничения лидера

- Вероятно, неэффективность в быстром достижении результатов
- Возможно, недостаточная креативность и инновационность
- Может проявлять излишнюю снисходительность к близким людям и тем, кто работает недостаточно эффективно
- Может не всегда оперативно реагировать на необходимость перемен
- Может проявлять недостаточную гибкость в условиях оказываемого на него давления

## Стиль коммуникаций

Профиль Личности этого человека предполагает, что он обычно демонстрирует дружелюбный и позитивный подход. Он является вдумчивым коммуникатором, который предпочитает фокусироваться на цели встречи и процессе выполнения работы. Это может быть ценным качеством на стадии планирования проектов, но иногда может приводить к состоянию фрустрации у его коллег, особенно в тех случаях, когда необходимо донести до них стратегию работы.

## Стиль презентации

Профиль Личности этого человека предполагает, что он обладает развитыми навыками эффективной презентациями. Его стиль презентации обычно вдумчивый, дружелюбный, разговорный и информативный. Он предпочитает процедурный подход и последовательно освещает все аспекты в позитивном ключе. Он также предпочитает информировать людей о возможных ограничениях, что будет вызывать доверие у окружающих. Он может сопротивляться требованиям ускорить темп презентации, поэтому определенная часть аудитории может быстро потерять к ней интерес.

## Стиль принятия решений

Mr. Thomas Sample, вероятно, будет чувствовать себя комфортно, принимая решения в тех областях, где он обладает достаточными знаниями и опытом. Он обычно будет претворять в жизнь свои решения, что поможет ему выглядеть надежным в глазах окружающих. Однако другие люди могут считать, что Mr. Thomas Sample излишне придерживается определенного курса действий за рамками своих полномочий. Он может также отдавать предпочтение проверенным методам, что может демотивировать тех, кто хочет попробовать новые способы действий и внести определенные изменения.

## Соблюдение сроков и управление временем

Mr. Thomas Sample, вероятно, проявит упорство и будет следовать своим планам до завершения работы. Однако он предпочитает, чтобы его не торопили и, в случае

изменения сроков, ему может потребоваться помощь в расстановке приоритетов. Может быть полезным оценить уровень гибкости интеллекта этого человека, чтобы определить его способность собирать и обрабатывать информацию в быстром темпе.

Благодаря природной уступчивости, он может брать на себя больше, чем может выполнить и, в результате, может работать сверхурочно, чтобы уложиться в сроки и достичь желаемых результатов. Однако если Mr. Thomas Sample обладает определенной долей настойчивости, он может чувствовать себя достаточно комфортно при необходимости сказать "нет".

### Следование целям

Mr. Thomas Sample, вероятно, будет стремиться превратить хаос в порядок для достижения заранее определенного и измеримого результата. При этом он стремится эффективно использовать свои навыки межличностного взаимодействия совместно с энергичностью и настойчивостью.

### Администрирование

Mr. Thomas Sample, вероятно, является эффективным организатором с административной точки зрения, благодаря своей природной настойчивости, тщательности и процедурному подходу к делу. При условии, что он может самостоятельно определять для себя сроки, у него не возникнет проблем с выделением времени на административные задачи и проработкой всех деталей.

Существуют определенные признаки того, что Mr. Thomas Sample может излишне зависеть от административных систем, в результате он может сопротивляться жестким временным рамкам, которые заставляют его в обход этих правил.

### Планирование и решение проблем

Профиль этого человека предполагает, что планирование и решение проблем являются одними из его природных сильных сторон. Он обладает характеристиками, которые позволяют ему структурированно и настойчиво исследовать информацию, а затем применять ее в ситуациях как краткосрочного, так и долгосрочного стратегического планирования.

В отношении решения проблем он вероятно будет проявлять осмотрительность и терпение.

### Поддержание качества и точность

Mr. Thomas Sample, вероятно, будет усердно работать над поддержанием высокого качества и точности работы. Он предпочитает работать на основе уже имеющихся прецедентов, а также в одиночестве, без излишнего вмешательства окружающих в

процесс.

Настойчивость и упорство, вместе с ярко выраженным стремлением к достижению результата позволяют ему достигать высокого качества и точности в работе. Mr. Thomas Sample будет также стремиться задавать другим крайне высокие стандарты и осуществлять контроль над их достижением.

### Реакция на критику и агрессию

Этот уступчивый и умеющий оказать поддержку человек обладает стремлением разряжать антагонистические ситуации в спокойной и дружелюбной манере, но, в первую очередь, будет стараться избегать любых конфронтаций. Иногда он может проявлять самоуверенность и упрямство при столкновении с агрессивным человеком, но, обладая дипломатичностью и чувствительностью к чувствам и ценностям других людей, он будет стараться не обидеть их.

---

## ПОТРЕБНОСТИ В РАЗВИТИИ И ОБУЧЕНИИ

Если Mr. Thomas Sample уже является лидером в организации и вышеперечисленные ограничения очевидны, рекомендуется обеспечить ему перечисленные ниже тренинги, но только если ранее они не посещались.

### Достижение эффективных результатов и инновационность

Mr. Thomas Sample является трудолюбивым и дисциплинированным человеком с высокой потребностью в безопасности. Это может иногда препятствовать ему в достижении эффективных результатов.

Те, кто умеют достигать результатов, обычно инициативны и уверены в себе. Они обладают природными навыками убеждения и влияния, а также активны, мобильны и независимы. Хотя они могут не обладать природными организаторскими способностями, они осознают важность самодисциплины и организованности для достижения целей в заданные сроки и в рамках согласованного бюджета.

Хорошие инноваторы генерируют энтузиазм в других людях и ставят под сомнение существующие системы, оборудование и навыки. Они регулярно выдвигают новые и продуктивные идеи. Они редко удовлетворяются существующим положением вещей, неизменно ставят под сомнение статус-кво и стремятся к совершенству.

Mr. Thomas Sample может получить преимущества от тренингов в следующих областях:

- Постановка целей;
- Корректировка действий при необходимости;
- Умение бросать вызов и ставить под сомнение статус-кво;

- Инновационное мышление - выдвижение и внедрение новых идей;
- Мониторинг и контроль исполнения;
- Коммуникации - взаимодействие с теми людьми, кто является частью проекта;
- Мотивирование - воодушевление всех участников проекта. Умение обеспечить толчок к движению проекта.

## Делегирование

Те, кто эффективно делегируют полномочия, в полной мере доносят свои требования до других людей; а также оказывают им первоначальную помощь, чтобы убедиться в эффективности их работы над данной задачей. После объяснения целей и определения сроков они регулярно контролируют исполнение, чтобы убедиться, что работа выполняется в согласованных временных рамках и в соответствии с определенными целями.

В профиле этого человека присутствуют определенные признаки того, что Mr. Thomas Sample может предпочитать выполнять работу самостоятельно, а не делегировать ее другим. Он может получить преимущества от тренингов в следующих областях:

- Процесс делегирования - постановка и эффективное достижение целей;
- Мониторинг и контроль - осознание того, что если процесс не контролировать, ответственность исполнителя может быть отменена;
- Избегание неудач - необходимость объяснений, проверка понимания;
- Обучение - обучение наставничеству, а также умению доверять окружающим таким образом, чтобы это не влияло на эффективность работы.